



SVA Zürich

IV-Früherfassung als Präventionsmassnahme

Ansprechpartner

Beatrice Kubli

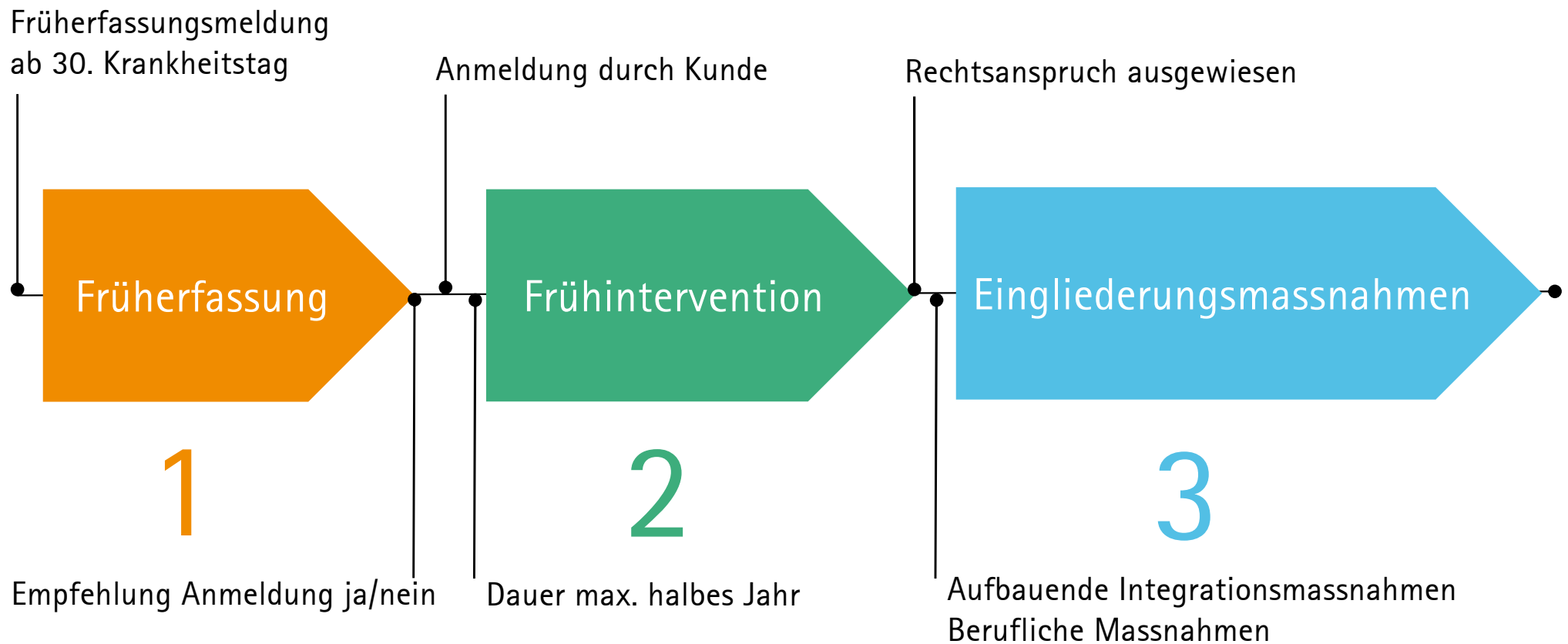
Eingliederungsberaterin der SVA Zürich, informiert über die Phase der Früherfassung im IV-Integrationsprozess

Reto Willy

Eingliederungsberater der SVA Zürich, informiert über die Phase der Frühintervention im IV-Integrationsprozess

IV-Früherfassung als Präventionsmassnahmen

Prozessphasen Integration



IV-Früherfassung als Präventionsmassnahme

Wann ist eine Früherfassung-Meldung angezeigt?

- Was tun, wenn eine Mitarbeiterin, ein Mitarbeiter auffällig lange oder auffällig oft fehlt?
- Was tun, wenn Leistungsabfall, häufige Fehler, sozialer Rückzug, Konzentrationsschwierigkeiten, längere oder häufige Absenzen vom Arbeitsplatz erkennbar sind?
- Ob physische oder psychische Erkrankung – wichtig ist immer der Faktor Zeit. Reagieren Sie frühzeitig. Reden Sie mit unseren IV-Spezialisten. Wir beraten Sie und sagen Ihnen, ob wir eine IV-Anmeldung als sinnvoll erachten.
- Damit geben Sie uns die Möglichkeit, früh zu intervenieren und auch präventiv tätig zu sein.

IV-Früherfassung als Präventionsmassnahme

Was passiert nach Eingang einer Früherfassungsmeldung?

- Die IV-Spezialisten nehmen mit der Kundin, dem Kunden Kontakt auf und klären die aktuelle gesundheitliche und berufliche Situation.
- Bei unklarer Prognose bezüglich Arbeitsfähigkeit in angestammter Tätigkeit: Empfehlung IV-Anmeldung.
- Falls die Früherfassungsmeldung durch den Arbeitgeber eingereicht wurde, erfolgt Kontaktnahme auch mit dem Arbeitgeber. (entsprechende Ermächtigung muss vorliegen)
- Wichtig: Eine Früherfassungsmeldung ist keine IV-Anmeldung.

IV-Früherfassung als Präventionsmassnahme

Meldeberechtigte Stellen für Früherfassungsmeldung

- Versicherte Person
 - Arbeitgeber der versicherten Person
 - Behandelnder Arzt
 - KVG, UVG, BVG, ALV, MV
 - Krankenversicherer
 - kantonale Sozialhilfe
-
- Früherfassungs-Meldeformular ist auf der [SVA Homepage](#) zu finden.
 - Für Arbeitgeber steht die Arbeitgeber-Hotline [044 448 58 58](#) zur Verfügung.

IV-Früherfassung als Präventionsmassnahme

Wann beginnt die Frühinterventionsphase?

- Nach Eingang der IV-Anmeldung starten wir sofort mit der Frühinterventionsphase.
- Ziel der Frühintervention ist es, mit kostengünstigen Massnahmen den bisherigen Arbeitsplatz zu erhalten, anzupassen oder eine Umplatzierung in eine angepasste Tätigkeit im bestehenden Betrieb zu ermöglichen.

IV-Früherfassung als Präventionsmassnahme

Wie ist der rechtliche Rahmen der Frühintervention?

- Es besteht kein Rechtsanspruch auf Leistungen der Frühintervention.
- Es besteht kein Anspruch auf IV-Taggelder während der Frühinterventionsphase.
- Innerhalb von 6 Monaten, aber längstens 12 Monate nach Anmeldung klärt die IV-Stelle, ob Anspruch auf ordentliche Leistungen besteht.

IV-Früherfassung als Präventionsmassnahme

Beispiele für Frühinterventionsmassnahmen

- Die Leistungszusprache erfolgt schnell, unkompliziert, unbürokratisch.
- Anpassungen am Arbeitsplatz zum Erhalt der bisherigen Tätigkeit oder zur Umplatzierung in eine angepasste Tätigkeit
- Kurse
- Job Coaching - Unterstützung für die Mitarbeitenden und/oder Beratung, Entlastung, Begleitung für Vorgesetzte und das Team
- Potentialabklärung

- Angebot der SVA Zürich: [Führungskräfteschulung im Betrieb](#)
[«Mitarbeitende mit psychischen Problemen erfolgreich führen»](#)
- Kontaktangaben für Fragen/Interessenten zur Schulung:
Email: integration@svazurich.ch

Vielen Dank

SVA Zürich

